



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Torsdag den 13. august 2015

Mødetidspunkt: 8:00 - 11:00

Mødested: Mødelokale 3, Bytoften

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	2
2. Sygedagpenge - tidlig indsats og alvorlig sygdom.....	3
3. Budget 2016 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	4
4. Beslutning om investeringsforslag til budget 2016 for Jobcenter Varde	7
5. Status på nyt samtalekoncept - fælles samtaler med a-kasserne for forsikrede ledige.....	9
6. Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Sydjylland	11
7. Orientering om status på Integrationsområdet august 2015	13
8. Organisationstilpasninger i Jobcenter Varde, 2015 - orientering	14
9. Oplæg om evaluering af Kompetencecentret	16
10. Forberedelse til Studietur til Stockholm	20
11. Gensidig orientering	22
Bilagsliste	23
Underskriftsblad	24



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-08-2015

1. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 8918

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.



2. Sygedagpenge - tidlig indsats og alvorlig sygdom

Dok.nr.: 8905

Sagsid.: 14/1330

Initialer: last

Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører oplæg om tidlig indsats i sygedagpengeindsatsen og om indsatsen for alvorligt syge.

Baggrunden for oplægget er udvalgets løbende drøftelser om implementering af sygedagpengereformen.

På mødet vil forvaltningen give et oplæg om sygedagpengereformen og præsentere cases, som kan illustrere hhv. den tidlige indsats og indsatsen for alvorligt syge.

Faglig koordinator Lars Stenkjær og teamleder Jens Peter Lund deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Områderne tidlig indsats og indsatsen for alvorligt syge er to væsentlige dele i sygedagpengeopfølgningen, som tilsammen illustrerer kompleksiteten i formålet med at fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

I nogle sager kan en tidlig kvalificeret indsats netop gøre, at den sygemeldte kommer tilbage i arbejde, i andre sager er der tale om en langvarig og kompleks indsats, som i nogle tilfælde ikke ender med en fremtid på arbejdsmarkedet.

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Økonomi

Ikke aktuelt.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

3. Budget 2016 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 8661

Sagsid.: 14/14563

Initialer: havj

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget har på sit møde den 10.6.2015 behandlet budgetforslag for 2016, og herunder godkendt en række tekniske ændringer til budgettet.

De tekniske ændringer (ændrede forudsætninger og ændret lovgivning) blev forelagt Byrådet den 30.6.2015.

Budgetforslaget for 2016 kan opgøres således:

Udgangspunkt budget 2015	602,010 mio. kr.
Udvidelse refusionsomlægning & lovændringer	55,486 mio. kr.
Udvidelse integration	20,036 mio. kr.
Udvidelse mængdeændringer	22,683 mio. kr.
Flytning mellem udvalg – fra B&U til A&I	0,391 mio. kr.
I alt budgetforslag 2016 til juni mødet	700,606 mio. kr.
Reduktion – ny vurdering af mængder	-3,700 mio. kr.
Reduktion – mindre beskæftigelsestilskud	-1,330 mio. kr.
Nyt budgetforslag 2016	695,576 mio. kr.

Den primære årsag til den meget betragtelige budgetudvidelse er den nye refusionsmodel for beskæftigelsesområdet fra 2016, hvor det nuværende system med mange forskellige refusionssatser på de enkelte forsørgelsesydelse erstattes af en ny model, hvor refusionen aftrappes over tid.

Ændringen betyder bl.a., at den direkte refusion bliver reduceret betragteligt, og der foretages en kompensation via budgetgarantien for kommunerne under et.

Med finansieringsreformen får kommunerne et stærkt incitament til at iværksætte en tidlig indsats, der kan få borgeren i varig beskæftigelse og væk fra offentlig forsørgelse.

Refusionsomlægningen medfører en mindre refusion på 46,801 mio. kr., og samtidig er der en merudgift på 8,685 mio. kr. til ny lovgivning (kontanthjælp, ikke forsørgerpligt for samlevende – jobrotation, refusion nedsættes fra 100 % til 60 % - Kontantydelse, ny ydelse fra oktober 2015).

Den samlede merudgift til lovændringer på 55,486 mio. kr. er omfattet af budgetgarantien.

En anden årsag til den betragtelige budgetudvidelse er integrationsområdet, hvor Varde Kommunes flygtningekvote for 2015 blev øget fra 57 integrationsflygtninge til 151 (ændring i landstallene fra 4.000 til 12.000 integrationsflygtninge), og samme kvote (151) er en budgetforudsætning for 2016.

Budgetudvidelsen til primært integrationsydelse, danskuddannelse, tolkning, aktivering svarer til i alt 20,036 mio. kr.

Udgifterne til integration er dækket af budgetgarantien, og dermed er der bloktilskudsregulering for merudgifterne.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

Den resterende budgetudvidelse – 22,683 mio. kr. – er mængdeændringer vedrørende primært sygedagpengemodtagere, fleksjob og modtagere af ressourceforløb, førtidspension, jobafklaringsforløb.

Sygedagpenge (4,442 mio. kr.) og fleksjob (10,150 mio. kr.) – i alt 15,592 mio. kr. – er ikke omfattet af budgetgarantien, og dermed en kommunal udgift uden nogen form for tilskuds-kompensationer.

Jævnfør den nye finansieringsreform tilgodeses etablering af fleksjob med et særligt fleksbidrag på gennemsnitlig 43.000 kr. pr. fleksjob. For budget 2016 er der budgetteret med tilskud for 210 fleksjob svarende til i alt 9,1 mio. kr.

Ændringer efter udvalgmødet i juni.

1. Der er foretaget en nyvurdering af mængdeforudsætninger pr. 31.7.2015 (de hidtidige til juni mødet var baseret på 1. kvartal).

Den ekstraordinære indsats på de langvarige sygedagpengesager samt at rehabiliteringsudvalget behandler væsentlig flere sager (møde hver uge, ekstra møder, øget sagsantal pr. møde fra 6 til 7) betyder en forskydning af antal årsværk inden for de forskellige ydelser.

Færre sygedagpengesager, tildeling af mini fleksjob på bekostning af f.eks. ledighedsydelse betyder en samlet reduktion på 3,7 mio. kr.

2. Beskæftigelsestilskuddet til de forsikrede ledige for 2016 er ultimo juli udmeldt og Varde Kommune vil modtage 77,5 mio. kr.

Varde Kommune har siden ordningens start i 2010 valgt at udgiftsbudgetter svarende til beskæftigelsestilskuddet, og dermed skal udgiftsbudgettet her reduceres med 1,330 mio. kr.

3. Der er den 3.7.2015 fremsendt lovforslag om reduktion af integrationsydelsen til SU-niveau med forventet virkning fra 1.9.2015.

Dette lovforslag er ikke indregnet i budgetforslag 2016 – afventer den endelige vedtagelse.

På udvalgets junimøde blev der fremsat følgende **nye ønsker**:

- Integration - 1 arbejdsmarkedskonsulent - lønudgift 0,4 mio. kr. og efter refusion/tilskud en kommunal udgift på 0,1 mio. kr.
- Integration - 1 familieguiden – lønudgift 0,450 mio. kr. og efter 100 % statsrefusion en kommunal udgift på 0 kr.

Derudover er der budgetønsker fra Jobcentret vedrørende flere personaleressourcer til integrationsopgaven og håndtering af de forskellige reformændringer på beskæftigelsesområdet – disse ønsker hører under Økonomiudvalget.

Forvaltningens vurdering

Selv om fleksjob ikke er omfattet af budgetgarantien, er ordningen den mest fordelagtige.

Borgeren bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet og en forøgelse af den ugentlige arbejdstid vil gøre gevinsten større for den enkelte borger, og samtidig vil der være en mindre kommunal udgift sammenlignet med de øvrige overførselsudgifter.

Endvidere tildeles kommunerne et fleksbidrag for at etablere fleksjob som gennemsnitlig svarer til ca. 43.000 kr. årligt.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

Ved tildeling af førtidspension er ovenstående mulighed ikke aktuelt.

Forvaltningen bemærker, at der er markante mængdemæssige udvidelser på områderne: Sygedagpenge, fleksjob, ressourceforløb, jobafklaring og førtidspension. Samtidig er der færre forløb på kontanthjælp og ledighedsydelse.

Retsgrundlag

Styrelsesloven og Varde Kommunes Styrelsesvedtægt.

Økonomi

Høring

Der har været afholdt dialogmøder m.v.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | Åben | Budgetbemærkninger 2016 (de specielle) f. udv. for Arbejdsmarked | 44105/15 |
| 2 | Åben | Budget 2016 - nyvurdering af mængdeforudsætninger | 92221/15 |
| 3 | Åben | Oversigt over ønsker til driftsbudget (udvalgsopdelt) 2016-2019 | 31838/15 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Økonomiudvalget,

at ovennævnte tekniske ændringer godkendes,

at nye ønsker til budget 2016-2019 drøftes, og

at det samlede budgetforslag 2016-2019 inkl. tekniske ændringer og nye ønsker fremsendes til Byrådets behandling.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



4. Beslutning om investeringsforslag til budget 2016 for Jobcenter Varde

Dok.nr.: 8936
Sagsid.: 14/14782
Initialer: niwi
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede på møde den 10. juni 2015, at forvaltningen skulle fremlægge oplæg til investeringer på udvalgets område. Baggrunden for beslutningen var det betydelige budgetmæssige pres arbejdsmarkeds- og integrationsområdet er udsat for i øjeblikket.

Jobcenteret har udarbejdet tre forslag til investeringer rettet mod to målgrupper: Sygedagpengemodtagere og flygtninge og indvandrere.

Første forslag handler om at investere i en tidlig indsats for sygemeldte, hvor jobcenteret ved at ansætte en arbejdsmarkedsrådgiver opnår kortere varighed af sygedagpengesagerne og derved sparede midler. Effektiviseringen opnås ved at samle de mindre komplekse sager hos én medarbejder.

Andet forslag omhandler den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte, hvor jobcenteret ved at ansætte en arbejdsmarkedsrådgiver kan styrke indsatsen i forhold til virksomheder og således få sygemeldte hurtigere i virksomhedspraktik eller opnå delvis raskmelding.

Tredje forslag handler om en investering i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og indvandrere. Ved at investere i konceptet *Branchepakker*, kan jobcenteret styrke den virksomhedsrettede indsats og derved få flere flygtninge, hurtigere i ordinær beskæftigelse og derved reducere behovet for kontanthjælp samt få del i statens resultattilskud.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at investeringsforslagene skal ses i sammenhæng med de øvrige budgetønsker samt råderumskatalog vedr. jobcenteret.

Forvaltningen vurderer, at investeringsforslagene kan indgå i arbejdet med budget 2016.

Forvaltningen bemærker, at forslag 1 og 2 hører under konto 6.

Retsgrundlag

Kapitel 11 i LBK nr. 938 af 12. august 2015 – Sygedagpengeloven
Kapitel 4 i LBK nr. 1094 af 7. oktober 2014 - Integrationsloven

Økonomi

Der er en samlet driftsudvidelse på 1,4 mio. kr. første år og 0,9 mio. de efterfølgende år (forslag 3 er en engangsudgift).

Summen af de forventede besparelser beløber sig til 2,7 mio.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-08-2015

Nettobesparelsen forventes således at være 1,3 mio. første år og 1,8 mio. de efterfølgende år.

Høring

Ingen.

Bilag:

1 Åben Investeringsforslag, Jobcenter Varde v2

105060/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget fremsender de tre investeringsforslag til budgetforhandlingerne.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



5. Status på nyt samtalekoncept - fælles samtaler med a-kasserne for forsikrede ledige

Dok.nr.: 8884
Sagsid.: 15/2795
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Med vedtagelse af beskæftigelsesreformen er det besluttet, at jobcentrene og a-kasserne skal etablere fælles jobsamtaler med de forsikrede ledige.

Fra den 1. juli 2015 øges samtalefrekvensen for ledige dagpengemodtagere. I de første 6 måneder af ledighedsforløbet, skal der afvikles 6 jobsamtaler mod 2 før 1. juli 2015. Herefter er kadencen, at der skal afvikles en jobsamtale hver 3. måned. Der skal endvidere afvikles en intensiv jobsamtale ved 16 måneders ledighed, der samler op på det forudgående ledighedsforløb.

Det øgede antal samtaler skal implementeres og koordineres med de fælles samtaler, som skal afvikles med a-kasserne.

Indfasning af samtalerne

De første fælles samtaler skal afvikles fra 1. juli 2015. Det drejer sig om jobsamtalen ved 5. – 6. ledigheds måned samt samtaler ved 16. måneders ledighed. Fra den 1. juli 2016 indfases den 1. fælles samtale, som skal afvikles senest efter 6 ugers sammenlagt ledighed. Fra 2017 er alle samtaler fuldt indfaset.

Der har således været behov for at få etableret en overordnet koordinering på tværs mellem de enkelte a-kasser og jobcentret samt at få indgået samarbejdsaftaler om formål, indhold og opgavefordelinger og ikke mindst at få logistikken i forhold til afvikling af fællessamtalerne til at gå op.

Forløb og status for jobcenter Varde

STAR og Arbejdsmarkedskontor SYD indkaldte ultimo maj 2015 jobcentrene til speed-dating med de 22 a-kasser, som vi fremover skal afholde samtaler med. Jobcentret afholdt møder enkeltvis med de 22 a-kasser, hvor ønsket til samtaletider samt antal samtaler drøftedes.

Efterfølgende har jobcentret udarbejdet et samlet overblik og ud fra dette genereret et månedsvist indkaldeskema, omfattende alle a-kassernes ledige.

Der skal således skønsmæssigt afholdes 78 fællessamtaler pr. måned af 45 min. varighed. Den indkaldeenhed, som i forvejen indkalder til samtaler varetager denne opgave. 3 1/2 rådgivere afholder disse samtaler udover reformens øvrige lovpligtige samtaler (stigning på ca. 60%).

I forhold til indgåelse af samarbejdsaftaler besluttede jobcentrene i Esbjerg, Vejen, Varde og Billund at afholde et fælles møde primo juni 2015 med henblik på at få lavet en fælles aftale, som herefter skulle præsenteres for de 22 a-kasser.

Dette er lykkedes, og Jobcenter Varde har nu fået 22 underskrevne aftaler i hus.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

Det blev samtidig - mellem jobcentrene og a-kasserne aftalt - at de første fælles samtaler starter op i uge 32.

Jobcenter Varde har således startet indkaldelsen til fællessamtaler primo juli 2015, og de første bookninger er på plads.

Der er etableret et samtalerum, som skal anvendes af a-kasserne, når de er mødt til fællessamtalerne på jobcentret.

Forvaltningens vurdering

Der har været tale om en stor logistisk opgave, og vurderingen er, at det koncept, som jobcentret nu har fået udarbejdet, må stå sin prøve og derefter justeres og udvikles efter behov.

Samtaleniveauet ligger p.t. på ca. 78 samtaler pr. måned med en ledighedsprocent på 3,1, men dette antal kan øges som minimum proportionalt, når vi nærmer os efterår og vintermånederne, hvor der typisk kommer flere ledige, herunder også sæsonledige.

Hertil kommer, at indfasningen af den første fællessamtale i juli 2016 vil medføre flere samtaler.

Retsgrundlag

Lov om ændring af en aktiv beskæftigelsesindsats: Lov nr. 1487 af 23.12. 2015.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



6. Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Sydjylland

Dok.nr.: 8873
Sagsid.: 15/9096
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland, RAR-Sydjylland, afholdt møde den 25. juni 2015 og besluttede der at rette henvendelse til de kommunale Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsespolitiske udvalg i RAR-området med henblik på at orientere om "Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Sydjylland".

Notatet "Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Sydjylland" udarbejdes til hvert rådsmøde og er en aktuel status på de 4 beskæftigelsespolitiske reformer: Beskæftigelsesreformen, Kontanthjælpsreformen, Førtidspensions- og fleksjobreformen samt Sygedagpengereformen.

Notatet indgår i rådets drøftelser om udviklingen på arbejdsmarkedet samt den beskæftigelsespolitiske indsats.

Tanken er, at notatet også kan danne baggrund for gode drøftelser i udvalgene lokalt.

RAR-Sydjylland omfatter følgende kommuner: Middelfart, Tønder, Sønderborg, Aabenraa, Haderslev, Vejle, Fredericia, Kolding, Esbjerg/Fanø, Vejen, Varde, Billund.

Notatets indhold i hovedtræk – med fokus på Varde:

Status på beskæftigelsesreformen

I forhold til dagpengemodtagere som helhed har Varde færre, der får den første samtale inden for en måned. Årsagen hertil er bl.a., at Varde har en stor "omsætning" – tilgang og afgang – ligesom hotline-funktionen med succes har skaffet ledige hurtigt i job og derfor er der ikke planlagt samtaler tidligere i forløbet.

Der har i Varde været et større fokus på vejledning og opkvalificering end på den virksomhedsrettede indsats – hvilket dog har ændret sig i 2015, hvor den virksomhedsvendte indsats udgør den største andel. Det kan ligeledes konstateres, at langtidsledigheden er faldet meget i Varde (33%).

Status på kontanthjælpsreformen

Der har i Varde været en stigning i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere. En årsag hertil er den skarpe visitering i forhold til uddannelseshjælpsmodtagere og aktivitetsparate.

I forhold til udviklingen i kontant- og uddannelseshjælp generelt er udviklingen dog status quo.

Varde har ligeledes en række svage borgere, som eksempelvis ikke er i virksomhedsrettede tilbud.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Varde har været gode til at placere personer i fleksjob både i forhold til få og flere timer.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

I forhold til ressourceforløb har Varde færre i tilbud end øvrige. Årsagen hertil kan være, at målingen omfatter de helt svage målgrupper fra reformens start, men skal også ses i lyset af, at Varde laver mange fleksjob.

Status på sygedagpengereformen

Af notatet og tabel fremgår, at udviklingen i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb er uændret i Varde. Bag tallene gemmer der sig dog et større antal langvarige sager, som der arbejdes på at nedbringe, med en ekstraordinær indsats.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at de tiltag, som Varde Kommune har iværksat i forhold de nævnte reformer, understøtter den løbende implementering på en måde som gør, at der opnås gode resultater og afspejler en positiv udvikling inde for de forskellige områder.

Forvaltningen vurderer, at nye tiltag og prioriteringer bør indgå i Beskæftigelsesplan 2016.

Retsgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.12. 2014 om understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Fwd: Til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg - Status på implementering af igangværende reformer.pdf 100984/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration følger Arbejdsmarkedsrådets opfordring til, at notatet kan danne baggrund for gode drøftelser i udvalget.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



7. Orientering om status på Integrationsområdet august 2015

Dok.nr.: 8922

Sagsid.: 12/5236

Initialer: pimn

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget har anmodet om en status på integrationsområdet vedr. nye flygtninge. Status pr. august 2015, indeholdende status fra månederne juni og juli, og som fremgår af vedlagte notat, vil omhandle følgende emner:

- Antal modtagne og visiterede flygtninge og familiesammenførte
- Boligsituationen
- Samarbejde med lokalsamfundene
- Virksomhedsvendt aktivitet
- Status fra borgermøderne i juni måned

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der arbejdes målrettet med strategier og handlinger på området, der er i tråd med de politiske intentioner.

Retsgrundlag

Bek. nr. 1094 af 7/12/2014 af Lov om Integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven).

Bek. nr. 1021 af 19/9/2014 af Udlændingeloven.

Høring

Til orientering i Integrationsrådet.

Bilag:

1 Åben Status på integrationsområdet juli og august 2015

73794/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



8. Organisationstilpasninger i Jobcenter Varde, 2015 - orientering

Dok.nr.: 8937
Sagsid.: 15/8221
Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

På baggrund af de mange reformer på beskæftigelsesområdet har Borger- og Arbejdsmarkedschefen iværksat arbejdet med en organisationstilpasning, som skal geare Jobcenter Varde i forhold til reformernes intentioner, herunder refusionsreformens fokus på reduktion af borgerforløbenes varighed, f.eks. sygedagpengeforløb.

Derudover er der indtænkt et borgerhensyn i forhold til at reducere antallet af sagsbehandlere, som borgeren skal forholde sig til.

Organisationstilpasningen opdeles i to faser:

- Fase 1 vedrører den interne organisering på jobcenteret, og er i høring i MED-systemet i øjeblikket, sommeren 2015, og forventes at træde i kraft 1. oktober 2015 med en ændring ift. jobcenterchefstillingens nedlæggelse 31. december 2015.
- Fase 2 vedrører samarbejdet med andre administrative forvaltninger, herunder Skoleafdelingen og Socialafdelingen. Fase 2 forventes iværksat i løbet af 2016, og er i bilaget kun beskrevet som overordnede betragtninger.

Direktionen er orienteret om organisationstilpasningen på møde den 6. august.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det er væsentligt, at der er en fælles strategi i forvaltningerne i forhold til fase 2.

Retsgrundlag

Kpt. 2 i LOV nr. 1482 af 23. december 2014 - Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Organisationstilpasningen vil ikke medføre budgetudvidelser og holdes således indenfor Jobcenterets budgetramme.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|---------------------------------------------------|----------|
| 1 | Åben Organisationsplan juli 2015 | 94141/15 |
| 2 | Åben Notat om organisationstilpasning - Jobcenter | 91314/15 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

13-08-2015

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



9. Oplæg om evaluering af Kompetencecentret

Dok.nr.: 8130

Sagsid.: 15/4612

Initialer: heap

Åben sag

Sagsfremstilling

Baggrunden for en mulig evaluering af kompetencecentret er, at aktiveringsstrategien var på udvalgets dagsorden den 1. februar 2012, hvor man godkendte:

At Varde Kommunes Aktiveringsstrategi skal evalueres i 2015.

At det er et selvstændigt mål med evalueringen at undersøge, om hele eller dele af Kompetencecentrets opgaver med fordel kan konkurrenceudsættes, og at hvis evalueringen konkluderer, det er hensigtsmæssigt, så gennemføres der i 2016 en markedsafprøvning af hele eller dele af de opgaver, som nu løses af Kompetencecentret.

Egne tilbud på Kompetencecenter Varde anvendes ud fra følgende kriterier, der er politisk besluttet.

Egne aktive tilbud anvendes primært ved:

- større målgrupper
- ingen krav om specialistviden (der dog tilkøbes efter behov)
- krav om stabile driftsforhold (rettidighed i tilbud)

Varde Kommune anvender årligt 15 millioner på egne tilbud.

Privat aktør anvendes primært ved:

- svingende målgrupper
- små/specielle målgrupper (f.eks. unge med psykiske problemer, seniorer)
- dyre målgrupper (der kræver særlige kompetencer f.eks. ledige akademikere)
- som buffer
- samt for målgrupper, hvor anden aktør kan bidrage med ny læring (videndeling).

Varde Kommune anvender årligt 25 millioner på privat aktør.

Effekten af anvendelse af privat aktør er svært målbart, hvilket er årsagen til kriterierne for anvendelse af privat aktør. Aftaler indgås primært for holdforløb grundet resultattilpasning.

Jobcentret har i forbindelse med en mulig evaluering udarbejdet en såkaldt SWOT analyse af kompetencecentret. En SWOT analyse afdækker styrker og svagheder ved egen organisation samt udefrakommende muligheder og trusler.

Nedenstående matrice er en sammenskrivning af de fokusområder, som evalueringsgruppen har fundet mest vigtig.

SWOT analysen er foretaget af interne aktører, og der er taget udgangspunkt i fordele og ulemper, således der er mulighed for udvalget til at træffe en beslutning om det videre forløb på et kvalificeret grundlag.

SWOT analysen vil blive gennemgået på mødet.



<p>STYRKER (S)</p> <p><u>Samskabelse</u> Stort kendskab til lokalområdet/nærhedsprincippet.</p> <p>Omstillingsparathed, mulighed for at udvikle KC i takt med ændrede behov i jobcentret.</p> <p>KC er VK ambassadør i forhold til det virksomhedsrettede arbejde.</p> <p>Der tænkes bredspektret og virksomhederne informeres om alle tilbud (der er fælles DNA med jobcenter Varde).</p> <p>Kompetenceudvikling sammen med bestiller, men også i øvrige situationer, fx ved ny lovgivning og implementering heraf.</p> <p>Hurtig adgang til korte status og evalueringsmøder.</p> <p><u>Rammevilkår</u> Prisen er konkurrencedygtig, hvis effektiviteten og kompetencerne er ok.</p> <p>Der kan trækkes på kommunale kompetencer inden for egen kapacitets omkostning. God ledelse ud fra APV.</p>	<p>SVAGHEDER (W)</p> <p>Manglende specialister pga. nye svage målgrupper (fx fysioterapeuter mv.).</p> <p>Beskyttet for konkurrencepåvirkning. evt. manglende motivation og fokus på metodeudvikling.</p> <p>Der kan være en symbiose mellem bestiller og udfører, der gør det svært at objektivt træffe det rette valg og budget sikkerheden gør at egne tilbud ikke nødvendigvis er så skarpe. (hvilket påvirker bestilling, flow mv.)</p> <p>Egne tilbud er uflexible ved stor forandring af behov, ved anden aktør kan der blot vælges en anden aktør med de fornødne kompetencer.</p> <p>Svært at måle effekt ved borgere med komplekse problemstillinger. Dette er en generel udfordring, som også vil være gældende for private aktører.</p>
<p>MULIGHEDER (O)</p> <p>Mulighed for at rumme en øget tilgang af flygtninge.</p> <p>Godt grundlag for at sammensmelte bestiller og udfører enheder, både personale og kompetencemæssigt, såfremt ny lovgivning mv. tilsiger det.</p>	<p>TRUSLER (T)</p> <p>Anden aktør med særlig ekspertise/specialkompetencer i forhold til særlige målgrupper - som kan præstere hurtig afklaring af arbejdsevne, de tvinges hele tiden til at være skarpe grundet konkurrence, og kan trække på landsdækkende koncepter/metoder mv. eksempelvis i forhold til behov, for nye tilbud i ressourceforløb.</p>



Forvaltningens vurdering

Forvaltningen bemærker, at der anvendes privat aktør for 25 mio. kr. Dette vedrører særligt holdundervisning, imens kompetencecentrets værkstedstilbud i høj grad er individuelt tilrettelagte forløb med tæt sagsbehandler kontakt.

SWOT analysen peger både på fordele og ulemper ved egne tilbud på kompetencecentret. En fordel ved at have tilbud i eget regi er, at modellen er økonomisk bæredygtig. En ulempe ved modellen kan være manglende specialkompetencer. Derudover kan det være svært at måle fremskridt/ effekt for de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Dette forhold vil omvendt også være en udfordring for private aktører.

Forholdet omkring økonomisk bæredygtighed beror på, at der er fleksibilitet og god økonomi i at samle flere tilbud i kompetencecentret.

Forvaltningen bemærker, at der i de nye reformer lægges op til en mere helhedsorienteret sagsbehandling og sættes fokus på vigtigheden af koordinerede forløb overfor borgeren. Der er åbenbar synergi i at integrere myndighed og tilbud, hvor tilbuddene ikke indebærer behov for specialkompetencer. Dette taler imod at foretage et udbud – idet en sådan integration vil være vanskelig med en privat leverandør som den ene part og formentlig også en langt dyrere løsning i og med at flere involveres i forløbet (offentlig myndighed; privat drift). Forvaltningen vurderer derfor, at der ikke er nogen selvstændig gevinst i at evaluere kompetencecentret.

Det bemærkes, at Jobcentret foretager en organisationstilpasning i takt med de overordnede sigtelinjer fra de seneste reformer, hvor målet er:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt, og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borger inddragelse.
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for på kort og lang sigt.

Organisationstilpasningen sikrer netop en tættere kobling af myndighed og drift og dermed tættere monitorering af borgerforløbene.

Konsekvens i forhold til visionen

Kompetencecentret i Varde Kommune understøtter den strategiske tænkning i et med naturen.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kap. 10,11 og 12.

Økonomi

Kompetencecentret betaler en husleje til Team Ejendom på ca. 620.000 kr. årligt. (huslejen betales kvartalsvis) for lejemålet Laboratorievej 16. På Laboratorievej 8 har Kompetencecentret pt. en årligt husleje på kr. 706.235 kr. + anslået varme og el på ca. 120.000 kr.

Lejekontrakten på Laboratorievej 8 er uopsigelig i 10 år. Den er indgået 1/7-2011.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2015

I lejeaftalen er der dog indbygget en mulighed for at opsige lejekontrakten før tid efter lejemålets 5 år. Mod et engangsbeløb på kr. 810.000 kan lejemålet opsiges efter 1/7-2016. Det fremgår ikke af lejekontrakten, at engangsbeløbet er pristalsreguleret, derfor er det forventelig, at dette beløb ikke ændrer sig.

Derudover tilbyder Jobcenter Varde også tilbud hos eksterne aktører. Herudover køber jobcentret individuelle forløb med udviklende og opkvalificerende indhold på uddannelsesinstitutioner samt længerevarende uddannelsesforløb i forbindelse med revalidering. Varde Kommune anvender årligt ca. kr. 40 mill. på aktive tilbud efter lab. Loven. Af disse anvendes de ca. kr. 15. mill. på egne tilbud.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 | Åben | Interne tilbud i JCV | 52515/15 |
| 2 | Åben | Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde - endelig udgave april 2011 | 859869/12 |
| 3 | Åben | Tilbudskatalog_JobCenter Varde | 13475/14 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget sætter den videre evaluering af kompetencecentret og efterfølgende beslutning om udbud i bero,

at udvalget erstatter et udbud af Kompetencecentret med en tilfredshedsundersøgelse af egne tilbud, og

at aktiveringsstrategien evalueres inden udgangen af 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



10. Forberedelse til Studietur til Stockholm

Dok.nr.: 8643
Sagsid.: 15/1178
Initialer: niwi
Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med studieturen til Stockholm, hvor udvalget skal høre nærmere om arbejdsmarked og integrationsområdet, har forvaltningen arrangeret besøg på ambassaden, jobcenter, en privat virksomhed samt en skole med en høj succesrate i forhold til integration og forløbet fra skole til arbejdsmarked.

Med henblik på at give udvalget det optimale udbytte af studieturen, vil det være hensigtsmæssigt, at udvalgets medlemmer, inden turen, introduceres til forholdene på det svenske arbejdsmarked og den svenske integrationsindsats, med fokus på de umiddelbare ligheder og forskelle til det danske arbejdsmarked og integrationsindsats.

På mødet vil der være en præsentation af emnerne og det reviderede program, hvor den første dag er udbygget ift. fagligt indhold.

En detail-gennemgang af de enkelte besøg vil blive gennemgået på udvalgsmødet den 9. september, som endelig forberedelse til studieturen.

Forvaltningen har fra ambassaden i Stockholm fremskaffet rapport om beskæftigelsen for nysvenskere, samt rapport der sammenligner Danmark, Sverige, Norge, Holland og Tyskland, med konklusioner ift. hvad Danmark kan lære af de omkringliggende lande.

Begge rapporter er vedhæftet i bilag, og forvaltningen vil på mødet gennemgå uddrag af rapporterne.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt, at udvalget forberedes på studieturen.

Hvis udvalget har problemer med nogle af de svenske ord og sætninger, anbefaler forvaltningen, at man bruger dette link: <https://translate.google.dk/#sv/da/>
Indtast ordet eller sætningen i boksen til venstre, og en dansk oversættelse fremgår af boksen til højre. Naturligvis med visse forbehold, da det er en maskinoversættelse.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Udgifterne til studieturen afholdes indenfor Økonomiudvalgets budget.

Høring

Ingen.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-08-2015

Bilag:

- 1 Åben Delmi 2015-3 Integrationspolitik och arbetsmarknad 92103/15
- 2 Åben International Komparativ analyse Deloitte, Sverige, Norge, Tyskland, 90730/15
Holland

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at det præsenterede materiale drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

13-08-2015

11. Gensidig orientering

Dok.nr.: 8919
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling Orientering v/formanden

Orientering v/direktøren

- Spørgeskemaundersøgelsen.
- Studietur til Stockholm – deltagelse af Børn og Unge-direktør og -formand.

Gensidig orientering

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Bilagsliste

3. Budget 2016 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 1. Budgetbemærkninger 2016 (de specielle) f. udv. for Arbejdsmarked (44105/15)
 2. Budget 2016 - nyvurdering af mængdeforudsætninger (92221/15)
 3. Oversigt over ønsker til driftsbudget (udvalgsopdelt) 2016-2019 (31838/15)
4. Beslutning om investeringsforslag til budget 2016 for Jobcenter Varde
 1. Investeringsforslag, Jobcenter Varde v2 (105060/15)
6. Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Sydjylland
 1. Fwd: Til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg - Status på implementering af igangværende reformer.pdf (100984/15)
7. Orientering om status på Integrationsområdet august 2015
 1. Status på integrationsområdet juli og august 2015 (73794/15)
8. Organisationstilpasninger i Jobcenter Varde, 2015 - orientering
 1. Organisationsplan juli 2015 (94141/15)
 2. Notat om organisationstilpasning - Jobcenter (91314/15)
9. Oplæg om evaluering af Kompetencecentret
 1. Interne tilbud i JCV (52515/15)
 2. Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde - endelig udgave april 2011 (859869/12)
 3. Tilbudskatalog_JobCenter Varde (13475/14)
10. Forberedelse til Studietur til Stockholm
 1. Delmi 2015-3 Integrationspolitik och arbetsmarknad (92103/15)
 2. International Komparativ analyse Deloitte, Sverige, Norge, Tyskland, Holland (90730/15)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-08-2015

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen